

カマチグループは、
関東地区 17 病院、九州・山口地区 7 病院を展開しています。

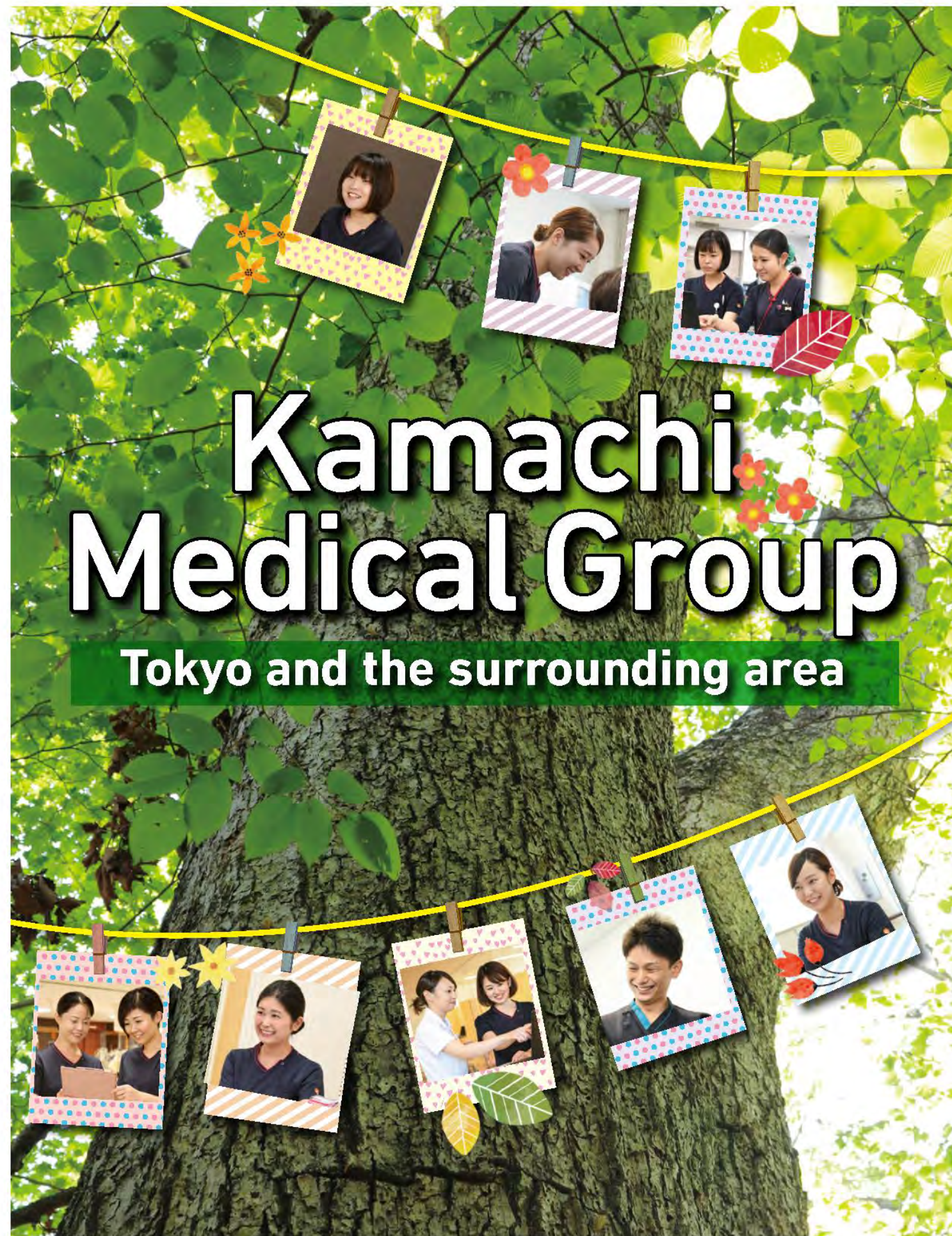


カマチグループ【関東版】

看護師 募集案内

一般社団法人 巨樹の会
医療法人社団 東京巨樹の会
医療法人社団 埼玉巨樹の会

関東地区			
1 東京品川病院 急・296床 〒140-8522 東京都品川区東大井6-3-22 TEL 03-3764-0511	2 原宿リハビリテーション病院 急・332床 〒150-0001 東京都渋谷区神宮前6-26-1 TEL 03-3486-8333	3 江東リハビリテーション病院 急・300床 〒136-0073 東京都江東区北砂2-15-15 TEL 03-6880-1555	4 五反田リハビリテーション病院 急・240床 〒141-0031 東京都品川区西五反田8-8-20 TEL 03-3779-8820
5 赤羽リハビリテーション病院 急・240床 〒115-0055 東京都北区赤羽西6-37-12 TEL 03-5993-5777	6 小金井リハビリテーション病院 急・220床 〒184-0013 東京都小金井市前原町1-3-2 TEL 042-316-3561	7 蒲田リハビリテーション病院 急・180床 〒143-0015 東京都大田区大森西4-14-5 TEL 03-5767-7100	8 みどり野リハビリテーション病院 急・131床 〒242-0007 神奈川県大和市中央林間2-6-17 TEL 046-271-1221
9 新久喜総合病院 急・300床 〒346-8530 埼玉県久喜市上早見418-1 TEL 0480-26-0033	10 狭山中央病院 急・111床 〒350-1306 埼玉県狭山市富士見2-19-35 TEL 04-2959-7111	11 所沢明生病院 急・50床 〒359-1145 埼玉県所沢市山口5095 TEL 04-2928-9110	12 明生リハビリテーション病院 急・111床 〒359-1106 埼玉県所沢市東狭山ヶ丘4-2681-2 TEL 04-2929-2220
13 八千代リハビリテーション病院 急・180床 〒276-0015 千葉県八千代市米本1808 TEL 047-488-1555	14 千歳みなとリハビリテーション病院 急・180床 〒260-0024 千葉県千葉市中央区中央港1-17-18 TEL 043-245-1555	15 松戸リハビリテーション病院 急・180床 〒270-2232 千葉県松戸市和名ヶ谷1009-1 TEL 047-703-1555	16 新上三川病院 急・209床 〒329-0611 栃木県河内郡上三川町上三川2360 TEL 0285-56-7111
17 宇都宮リハビリテーション病院 急・96床 〒321-0982 栃木県宇都宮市御幸ヶ原町43-2 TEL 028-662-6789	<p>■ 一般社団法人 巨樹の会 16施設</p> <p>■ 医療法人社団 東京巨樹の会 2施設</p> <p>■ 医療法人社団 埼玉巨樹の会 1施設</p> <p>■ 社会医療法人財団 池友会 7施設</p>		
九州・山口地区			
18 福岡和白病院 急・369床 〒811-0213 福岡県福岡市東区和白丘2-2-75 TEL 092-608-0001	19 新行徳病院 急・246床 〒824-0026 福岡県行橋市道場寺1411 TEL 0930-24-8899	20 福岡新水巻病院 急・227床 〒807-0051 福岡県遠賀郡水巻町立屋敷1-2-1 TEL 093-203-2220	21 新小文字病院 急・214床 〒800-0057 福岡県北九州市門司区大里新町2-5 TEL 093-391-1001
22 新武雄病院 急・195床 〒843-0024 佐賀県武雄市武雄町大字富岡12628 TEL 0954-23-3111	23 香椎丘リハビリテーション病院 急・120床 〒813-0002 福岡県福岡市東区下原2-24-36 TEL 092-662-3200	24 下関リハビリテーション病院 急・165床 〒750-0064 山口県下関市今浦町9-6 TEL 083-232-5811	25 福岡和白総合健診クリニック 急・165床 〒811-0213 福岡県福岡市東区和白丘2-11-17 TEL 092-608-0138
26 福岡和白PET画像診断クリニック 急・165床 〒811-0213 福岡県福岡市東区和白丘2-2-76 TEL 092-608-1166	九州地区		



Kamachi Medical Group

Tokyo and the surrounding area

基本理念

手には技術
頭には知識
患者さまには愛を

私たち、

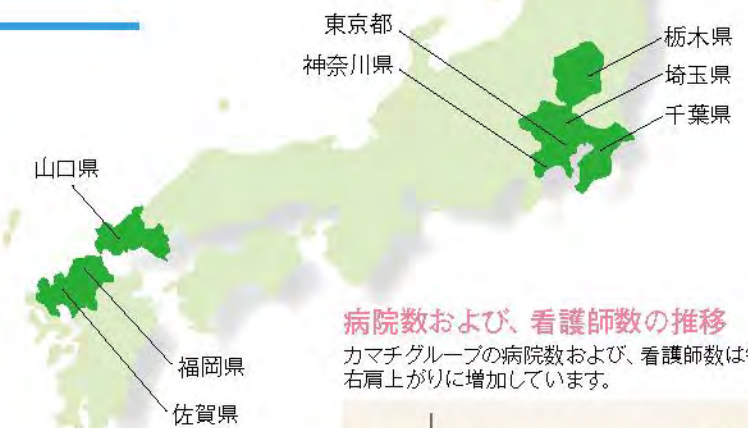
カマチグループの医療

関東、九州・山口に24の病院を有する医療のプロ集団。
病気を発症してから在宅に復帰するまでチームが一丸となり、
一貫した医療を提供しているグループです。

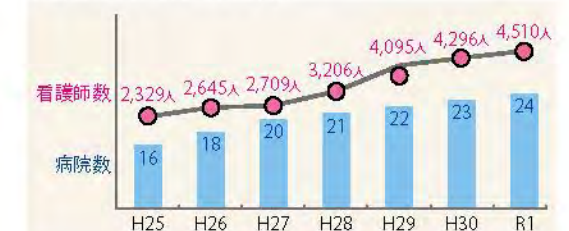
日本最大級の
回復期リハビリテーション
グループ病院



プロフェッショナルによる
チーム医療



病院数および、看護師数の推移
カマチグループの病院数および、看護師数は毎年、
右肩上がりに増加しています。



“人”を思いやる感性を大切に

「手には技術、頭には知識、患者さまには愛を」という基本理念のもと、当グループでは“人”を思いやる感性を大切にしています。患者さまの在宅復帰を目指してチーム医療を展開しており、全職員がお互いに尊敬し、協力しながら共に成長できる環境です。

一人ひとりの良さを見つけて伸ばし、時間をかけて丁寧に育てることが当グループの信条です。個々のキャリアアップ支援はもちろんのこと、海外研修や職員旅行、新人看護職員の懇親会なども採り入れ、楽しくやりがいある環境づくりを心がけています。

きっと、愛あふれる温かな場所であることを実感していただけると信じています。みなさんにお会いできますように…。

カマチグループ
関東統括看護局長 仙波 多美子
semba tamiko



カマチグループ創設者
現・社会医療法人財団池友会 理事長
現・一般社団法人巨樹の会 会長
現・医療法人社団 東京巨樹の会 理事長

蒲池 眞澄
kamachi masumi

昭和15年、福岡県八女郡黒木町生まれ。蒲池家は江戸中期から医師で会長が9代目。九州大学医学部卒。虎の門病院、九大大学院医学研究科、下関市立中央病院、福岡大学医学部を経て昭和49年、下関市で救急指定の下関カマチ病院を開院し独立。昭和56年北九州市小倉北区に小文字病院、昭和62年福岡和白病院を開院し院長に、平成15年から会長に就任。平成24年4月からは理事長に就任。



高度で専門的な
医療を提供する
救命救急

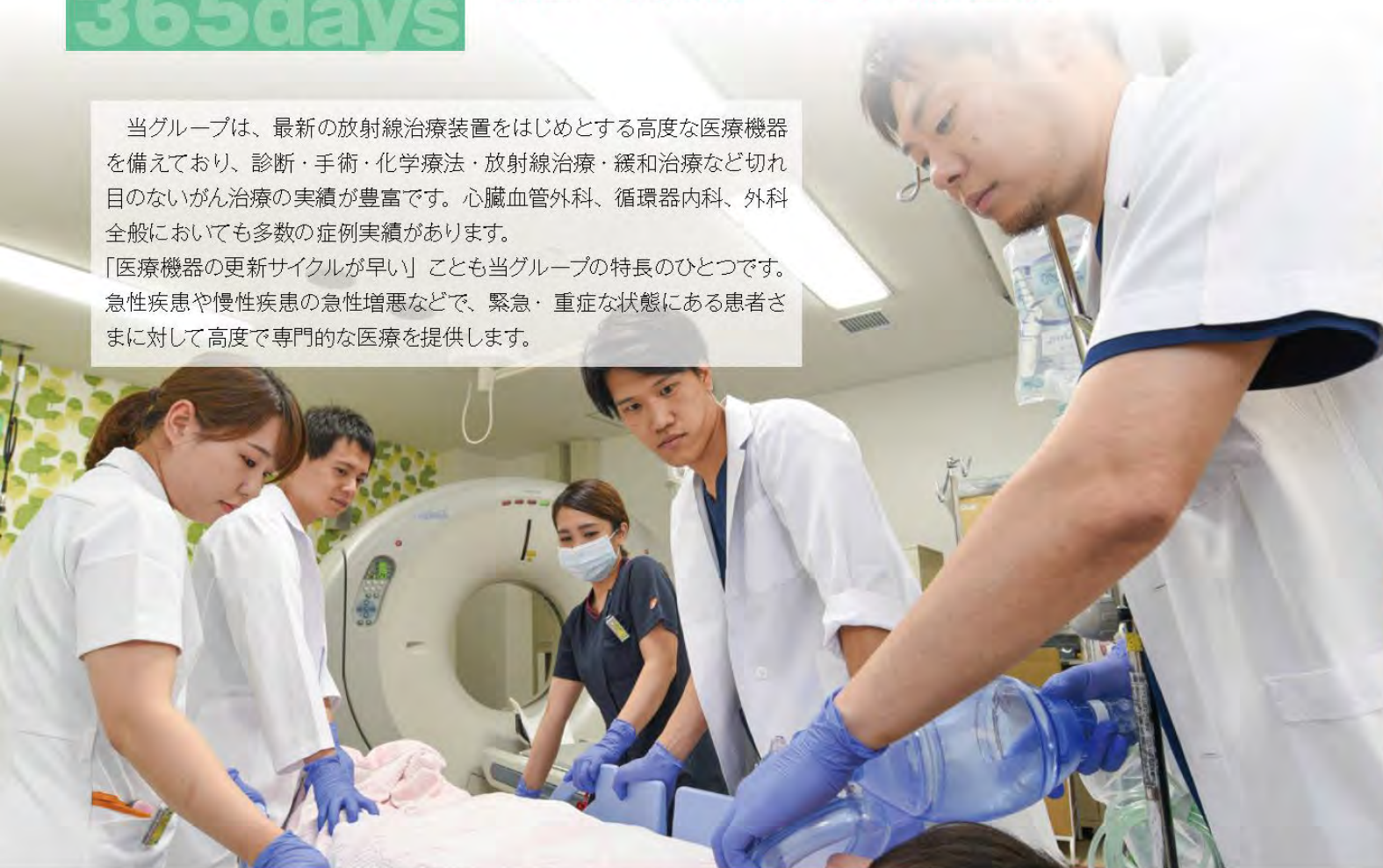
急性期 医療

24h
365days

24時間365日 救急を断らない!

緊急・重篤な状態にある患者さまに
最善の対応ができる体制整備

当グループは、最新の放射線治療装置をはじめとする高度な医療機器を備えており、診断・手術・化学療法・放射線治療・緩和治療など切れ目のないがん治療の実績が豊富です。心臓血管外科、循環器内科、外科全般においても多数の症例実績があります。「医療機器の更新サイクルが早い」ことも当グループの特長のひとつです。急性疾患や慢性疾患の急性増悪などで、緊急・重症な状態にある患者さまに対して高度で専門的な医療を提供します。



回復期 医療

One
by one

とことん 在宅支援!

専門家がチームとなり後遺症の回復や
日常動作の改善向上を目指す

患者さまが日常生活を自力で行えるように、診療上のサポートや精神面のケア、医師の診療の補助など幅広い役割を担っています。「24時間リハビリ」の考えのもと、看護師がしっかり関わっていく「リハビリテーション看護」を実践しています。離床活動や社会交流を病棟のなかでできる環境づくりも重要なポイントです。ご家族の精神的なフォローアップなども行い、スムーズな退院の支援をします。



グループの在宅復帰率

90.6%

期間：
2018年4月1日～
2019年3月31日



新久喜総合病院
(埼玉県)



東京品川病院
(東京都)



原宿リハビリテーション病院
(東京都)



江東リハビリテーション病院
(東京都)

カマチグループが誇る教育システム



教育理念

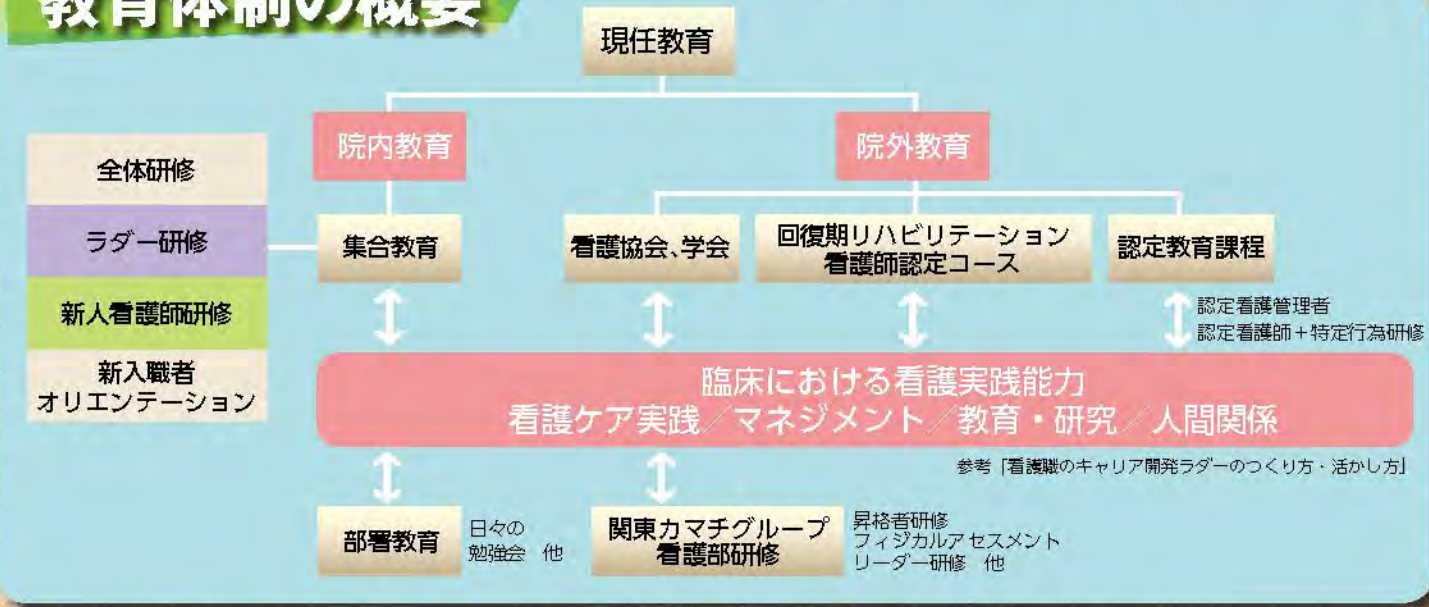
「確かな知識・技術・豊かな感性」を備え
患者中心の看護が提供でき
社会人として自律した看護師を育成する。

育成したいナース像

1 看護のスペシャリストとして誇りと自覚を持ち、知識と技術、豊かな感性をもって患者・家族に寄り添ったケアを提供する。

2 豊かな感性と高い倫理観を持ち、専門的知識・技術を統合し、根拠ある看護を実践する。

教育体制の概要



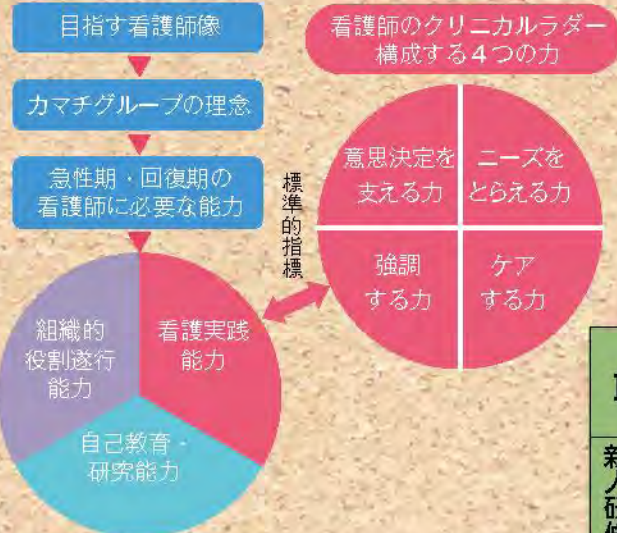
新人看護師研修

部署共通の教育プログラムで研修を行っています。新人の不安を和らげるために、メンタルサポート体制も整えています。社会人としても看護師としても成長できるよう、職員全体でフォローします。



看護師のキャリアラダーの特徴

急性期・回復期の看護師に必要な能力は、「看護実践能力」「組織的役割遂行能力」「自己教育・研究能力」です。一人ひとりがこの3つの能力を高めることを目的に、当グループではキャリアラダーを作成しました。段階に応じた研修を受け、知識・技術を身につけることで、着実にステップアップしていきます。



	目標	主な研修項目	
		急性期	回復期
V	1.ケアの受け手や状況(場)の関連性や意味をふまえたニーズをとらえる 2.様々な技術を選択・応用し看護を実践する 3.ケアの受け手の複雑なニーズに対応できるように他職種力を引き出し連携に活かす 4.複雑な意思決定プロセスにおいて、多職種もふくめた調整的役割を担うことができる	外部研修	各種事例発表におけるコメントーター、各部署インシデント分析・対策の評価、看護・介護の10か条全体評価、外部研修
IV	1.ケアの受け手や状況(場)を統合しニーズをとらえる 2.様々な技術を選択・応用し看護を実践する 3.ケアの受け手を取り巻く多職種力を調整し連携できる 4.ケアの受け手や周囲の人々の意思決定に伴うゆらぎを共有でき、選択を尊重できる	フィジカルアセスメントⅣ、標準看護計画-上級-、看護の振り返り(eラーニングレポート) 災害Ⅳ、医療安全管理Ⅳ、看護研究:指導編、マネジメントⅣ、問題解決技法Ⅱ、看護倫理:実践Ⅲ	ICFを用いた事例発表のコメントーター、FIM(院内研修)講師、事故分析事例発表のコメントーター、看護・介護の10か条(排泄評価、退院困難事例発表、倫理的問題における事例分析手法)
III	1.ケアの受け手や状況(場)の特性をふまえたニーズをとらえる 2.ケアの受け手や状況(場)の特性をふまえた看護を実践する 3.ケアの受け手やその関係者、多職種と連携ができる 4.ケアの受け手や周囲の人々に意思決定に必要な情報提供や場の設定ができる	フィジカルアセスメントⅢ、標準看護計画-指導-、退院支援-リーダー編-、看護の振り返り(eラーニングレポート)、ナラティブレポート)、チームナーシング:指導編	フィジカルアセスメント:リーダー編、ICFモデルを用いた事例発表、嚥下機能を高めるケア、看護・介護の10か条(食事)評価、事故事例分析手法、事故分析発表、記録監査、家屋調査同行体験、訪問看護同行体験・退院前カンファ参加体験など
II	1.ケアの受け手や状況(場)のニーズを自らとらえる 2.ケアの受け手や状況(場)に応じた看護を実践する 3.看護の展開に必要な関係者を特定し、情報交換ができる 4.ケアの受け手や周囲の人々の意向を看護に活かすことができる	フィジカルアセスメントⅡ、標準看護計画-中級-、退院支援-実践編-、看護の振り返り(eラーニングレポート)、チームナーシング:実践編 災害Ⅱ、医療安全管理Ⅱ、看護研究:実践Ⅰ、マネジメントⅢ(教育:実践)、看護倫理:実践Ⅰ	フィジカルアセスメント:スタッフ編、ICFの概念、高次脳機能障害、言語障害、摂食・嚥下機能障害、排泄障害、FIM・MMSE、生活再構築の支援、退院支援、介護保険など
I	1.助言を得てケアの受け手や状況(場)のニーズをとらえる 2.助言を得ながら安全な看護を実践する 3.関係者と情報共有ができる 4.ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る	フィジカルアセスメントⅠ、標準看護計画-初級-、退院支援-基礎編-、看護の振り返り(eラーニングレポート)、チームナーシング:基礎編	リハビリテーション看護、看護・介護の10か条、廃用症候群の予防、ポジショニング・移乗・シーティング、検査データの見方、日常生活援助技術
新人研修	1.医療チームの一員として自覚を持ち他職種とよい人間関係を保つことができる 2.助言を得ながら受け手の状況(場)のニーズをとらえる 3.助言を得ながら安全な看護を実践する 4.関係者と情報交換し、ケアの受け手や周囲の人々の意向を知る	●集中的に基礎看護技術を習得 ●現場と研修を反復する実践型研修 ●回復期リハビリテーション病院は急性期病院の研修に一部参加が可能	

「看護実践能力」は、日本看護協会『看護師のクリニカルラダー』(日本看護協会出版)で示された、看護の核となる実践能力を標準指標として活用しています。



楽しく ステップアップ!

カマチグループでは、職員が向上心を持って成長できるよう、様々な取り組みを行っています。同じ目標を持つ仲間と触れ合いながら、一緒に学びませんか?



カマチ グループの 教育体制の 特徴

新人&先輩ナース1対1の 「3.3.3 懇親会」

「職場環境に慣れない」、「失敗しちゃった…」と落ち込みがちな時期(入社後3日目、3週間目、3か月目)に懇親会を開催。先輩があなたの悩みをじっくり聞きます。仕事には話せないことでも、白衣を脱いだら気軽に伝えられますよ!
※病院より補助金あり

ストレスが解消
されて、仕事に
前向きになります

中華やお寿司、イタリアン。
好きなお店で、お腹いっぱい
美味しいものを食べながら語
り合いませんか?



日々の勉強会

週3~5日、5分程度実施しています。各々が身近なテーマで手書きのシートに書き込みプレゼンします。手書きで書くことで、印象付けられ実践力が高まります。

スキルアップの
道もバッチリ!!



グループ・院内研修

関東・九州・山口のグループ単位、病院単位で定期的に研修を実施。外部から講師をお招きし、幅広い知識を習得していきます。別病院の研修に参加することも可能で、病院・職種を越えた交流の場にもなっています。

勉強会のテーマ一例

1. 医療安全管理者研修(巨樹の会 関東グループ主催にて実施)
2. BLS研修(各病院ごと実施)
3. 接遇研修(各病院ごと外部講師により実施)



海外研修

毎年、希望者を対象に海外研修を行っています。リフレッシュも兼ねた「オーストラリア」「アメリカ」、提携施設を視察する「カンボジア」、最新医療の現場に触れる「ドイツ」、など、行き先や目的は多彩。この研修を通して、世界に視野を広げることができます。

リフレッシュすれば
仕事に一段と力が
入るよ!



キャリアアップローテーション

当グループは急性期・回復期の病院施設を保有していますので希望の分野の体験研修も可能です。このように看護師としてのキャリアプランに活かせるよう支援しています。



リフレッシュ研修

職場から離れて同期同士の時間を共有します。公園に行ったり、一緒にスポーツを楽しんだり、喫茶店、博物館に行くグループもあります。この機会に悩みを打ち明けたり、同期同士の親睦が深まります。何より、気分転換の場として好評です。



認定看護師・回復期 リハビリテーション 看護師の活躍

専門知識と熟練した技術を活かし、早期介入や支援を行います。



関東カマチグループにおける認定看護師(2019年8月現在、28名)

資格名	人数
救急看護認定看護師	2
集中ケア認定看護師	1
感染管理認定看護師	2
皮膚・排泄ケア認定看護師	1
慢性心不全看護認定看護師	1
脳卒中リハビリテーション看護認定看護師	4
摂食・嚥下障害看護認定看護師	2
認知症看護認定看護師	6
乳がん看護認定看護師	1
緩和ケア認定看護師	1
認定看護管理者	7
回復期リハビリテーション看護師認定コース修了	32

当グループには、11分野28名の認定看護師たちが専門的知識と熟練した看護技術を活かし、それぞれの分野で活躍しています。

認定看護師たちは、私たちが看護の力を最大限発揮できるよう「実践」「指導」「相談」という役割を果たし、組織横断的に活躍しています。さらに、回復期リハビリテーション看護師認定コース修了者32名が中心となって患者さまの寝たきりゼロ、在宅復帰に向けた看護に取り組んでおります。

認定看護管理者を中心に、全病院が看護の質の向上に取り組めることは関東において17のグループ病院をもつ強みです。



INTERVIEW

◆摂食・嚥下障害看護認定看護師

患者さまの嚥下機能維持・向上を目指し、口腔ケアやポジショニングの指導を行っています。食事は、日常生活において楽しみであり、生きる活力にもなります。食の安全を守ることは看護師の大切な役割であり、栄養管理は治療上とても重要です。

当グループで、患者さまの食べる力を一緒にサポートしていきましょう。

東京品川病院 横川 敬子



◆感染管理認定看護師

感染管理認定看護師の役割は、患者さまが安楽に入院生活が送れるように、職員が安全に働くことができるように感染から守ることです。ですが、私一人だけの力では守ることはできず、現場スタッフの協力が何よりも大切です。ICTメンバーを中心に、多職種で協働しながら日々活動しています。当グループと一緒に働けることを楽しみにお待ちしております。

東京品川病院 朴 桂栄

福利厚生

職員が楽しみながら長く働けるよう、様々な面からサポートしています。

院内旅行

毎年、9月初旬から翌2月下旬にかけて職員のリフレッシュを目的に院内旅行を企画しています。国内外あわせて30コース以上の多彩な行き先から自由に選ぶことができます。

※病院より補助金あり



スペインに
カナダ、台湾...行って
みたい国ばかりで
迷っちゃうね!



カマチグループ
ツアーコレクション



タイのエメラルド寺院

ゆったり寛ぐ
「国内旅行」



沖縄・竹富島



京都の町並み

ちょっと豪華に
「海外旅行」



サイパンの海



ローマの「真実の口」



香港 100万ドルの夜景

気軽に楽しむ
「日帰り旅行」



横浜港のクルージング

※写真は一例です。行先は変更になる場合がございます。

職員寮

福利厚生の一部として夜勤ができる看護師が利用できます。ほとんどが病院から徒歩圏内にあり、オートロック付マンションなので、侵入者の心配もありません。また、相場よりお安く借りることができます。



新久喜総合病院 職員寮



看護師の待遇

※地域・病院によって多少の違いあり

【給与・手当】

地域手当、職務手当含む

- 1年目モデル (大卒) 264,400円 (3年課程) 260,400円
- 3年目モデル (大卒) 284,400円 (3年課程) 280,400円

【主要手当以外の手当】

1. 夜勤手当 12,000円/回(月4回程度) 別途支給
2. 住宅手当・家族手当・通勤手当(上限3万円) 別途支給

【賞与】基本給 4.5ヵ月(7月、12月、3月)

※ただし日勤のみの勤務については4.2ヵ月

【休日】4週8休シフト制

【休暇】年間 112日(リフレッシュ休暇8日/1年)
年次有給、特別有給(慶弔休など)

【加入保険など】健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働保険

【退職金制度】3年以上継続勤務

【その他】職員寮

夜勤者は朝夕2食付き

保養所

栃木県那須のコテージ、お台場の会員制ホテル&スパリゾート「東京ベイコート倶楽部」など、多くの保養所があります。



東京ベイコート倶楽部



那須のコテージ

サークル活動

野球やフットサル、ボーリングなどのサークルが活動中です。日勤終了後や、休日を利用して職種の垣根を越え、和気あいあいと活動しています。時にはグループ病院との交流試合を行う事も。応援する楽しみもあるため幅広い年齢層のスタッフが参加でき、笑顔の絶えない交流の場となっています。

マラソン大会



野球大会



ウォーキング大会



駅伝大会



参加は自由!
自分に合いそうな部を
探してね

VOICE

患者さま・ご家族、地域の方の声

- ♥「入院中はリハビリの辛さより、職員の皆さまに良くしていただいたことが強く印象に残っています。」
- ♥「見学に伺った際、職員の方が丁寧に説明くださったお陰で、回復期リハビリテーション病院ということがよく分かりました。」
- ♥「地域住民も参加できる『健康教室』などのイベントが、定期的で開催されているようなので、気軽に行ってみたくと思っています。」



保護者さまの声

- ♥「責任のある仕事ですから、あの子にやっていけるか心配したけど、先輩や上司の方に色々相談しながら何とかやってるようで安心しています。」
- ♥「研修の機会も多いですね。」
- ♥「残業が少ないのが何よりです。身体が心配でしたから。」



同僚の声

- ♥「私は長年当院に勤めていますが、とても働きやすい職場なので、友人に転職先としてお勧めしました。現在、友人は当院でイキイキと働いています。紹介して良かったです!」



- ♥「関東の色々な場所にカマチグループの病院があるので引越しても辞めなくて良いというのが魅力ですね。」